

Código de Conduta

para Parceiros

A Trane Technologies se empenhada em desenvolver seus negócios segundo os mais elevados níveis éticos. A preservação deste padrão ético nunca foi tão importante como no atual competitivo e dinâmico clima global.

Este Código de Conduta da Trane Technologies para Parceiros Comerciais (“Código”) define as expectativas e o padrão ético da Trane Technologies para a realização de negócios e destina-se a agentes, distribuidores, comerciantes, empreiteiros, intermediários, parceiros joint venture, fornecedores e outros parceiros comerciais (“Parceiros Comerciais”) da Trane Technologies, suas subsidiárias, afiliadas, coligadas e filiais.

Os níveis legais, morais e éticos mais elevados de honestidade, integridade e lealdade devem ser postos em prática na realização dos negócios envolvendo a Trane Technologies. Para alcançar este nível, a Trane Technologies espera que cada um dos seus Parceiros Comerciais atue em total conformidade com este Código e com todas as leis e regulamentações aplicáveis. A Trane Technologies espera que os Parceiros Comerciais exijam de seus fornecedores e terceiros a observância dos mesmos padrões morais e éticos.

A Trane Technologies reserva-se o direito de efetuar avaliações quanto à conformidade com os termos constantes deste Código e requer que os seus Parceiros Comerciais corrijam problemas de não conformidade, se forem identificados durante essas avaliações. Mediante pedido, os Parceiros Comerciais fornecerão à Trane Technologies informação que lhe permita avaliar a sua conformidade com o Código. O nosso desejo é trabalhar em conjunto com os nossos Parceiros Comerciais para melhorar as condições. Se um Parceiro Comercial recusar ou não conseguir corrigir a não conformidade de forma satisfatória, a Trane Technologies se reserva o direito de, em última instância, por fim a relação comercial existente.

Este Código é composto por cinco partes: Código de Conduta do Funcionário, Responsabilidades dos Parceiros Comerciais, Compromisso da Trane Technologies para com o Parceiros Comerciais, e Resolução de Problemas de Ética. Depois de lerem este Código, os Parceiros Comerciais terão ciência dos níveis éticos com os quais a Trane Technologies se compromete, e as expectativas da Trane Technologies quanto às atitudes dos seus Parceiros Comerciais.

Código de Conduta do Funcionário

Todos os funcionários da Trane Technologies, no exercício das responsabilidades que lhes são atribuídas pela Trane Technologies, devem fazê-lo em absoluta conformidade com as políticas estabelecidas pelo Código de Conduta da Trane Technologies, disponível online em [Trane Technologies Code of Conduct](#).

Como Empresa global que somos, comprometemo-nos com o cumprimento de leis e regulamentações em vigor em cada parte do mundo onde trabalhamos. Nos pontos em que este Código divergir das leis locais, a nossa opção é seguir os níveis éticos mais elevados; exceto nos casos em que o estabelecido no Código for proibido por uma lei local. A estrita observância do Código e das leis aplicáveis são o padrão mínimo de conduta aceito pela Trane Technologies. Esperamos de todos os funcionários que atuem segundo o mais elevado nível de ética em todas as atividades e transações envolvendo a Trane Technologies.

Responsabilidades de Parceiros Comerciais

Como uma extensão ao nosso Código de Conduta do Funcionário, abaixo descrevemos as responsabilidades dos Parceiros Comerciais que têm negócios com a Trane Technologies. Destacamos aqui nossas expectativas relativamente aos nossos

Parceiros Comerciais, que se somam ao disposto em quaisquer contratos. A Trane Technologies reserva-se o direito de alterar esta lista de responsabilidades. Por favor, utilize o seu contato na Trane Technologies sempre que tiver qualquer dúvida sobre este Código e/ou suas aplicações.

Os Parceiros Comerciais devem satisfazer os seguintes requisitos:

Requisitos Legais

- Cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis dos países onde atuam.

Descriminação

- Não devem discriminar ninguém com base em raça, sexo, religião, etnia, nacionalidade, orientação sexual, e/ou opiniões políticas.

Salários e Benefícios

- Cumprir com todas as leis e regulamentações em vigor para salários e horário de trabalho, e conceder os benefícios impostos pela lei.

Trabalho Infantil

- Não devem empregar trabalhadores com idades inferiores à permitida pelas leis locais. Se tal restrição não existir na lei local, os Parceiros Comerciais não deverão empregar trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou, em países signatários da Convenção ILO 138 para países em desenvolvimento, não deverão empregar trabalhadores com idade inferior a 14 anos.

Liberdade de Associação

- Conceder aos funcionários o direito de associação, organização e sindicalização, dentro dos trâmites legais do respectivo país.

Limitações para Brindes e Gratificações

- Não aceitar nem oferecer pagamentos, presentes, ou brindes a/de directores, executivos e/ou funcionários da Trane Technologies ou a/de terceiros em troca de oportunidades de negócio.

Trabalho Forçado - Coação Física

- Não utilizar trabalho forçado, sob coação, servil ou escravo.

Leis da Concorrência e Antitrust

- Atuar em conformidade com as leis da concorrência e antitrust em vigor que proíbem contratos ou ações que restrinjam o comércio, sejam dissimuladas, induzam a erro, ou reduzam a concorrência sem produzir benefícios reais para os consumidores.
- As práticas de combinação de preços, manipulação de processos de licitação e divisão de mercados/clientes são todas estritamente proibidas.

Direitos humanos

- Não violar direitos humanos básicos de vida, liberdade e segurança. Não sujeitar funcionários a tratamento desumano ou violento; incluindo assédio ou abuso sexual, castigo corporal ou mental, coação física ou abuso verbal.

Ambiente

- Devem ter uma política ambiental eficaz e desenvolver as suas atividades de forma a proteger o meio ambiente.
- Devem informar-se e atualizar-se sobre todas as regulamentações ambientais necessárias e respeitar todas as regras e regulamentações ambientais, bem como as leis em vigor, nos países onde atuam.

Saúde e Segurança

- Proporcionar um ambiente e conduta de trabalho seguros em conformidade com todos os níveis de segurança aplicáveis, incluindo requisitos governamentais e requisitos de segurança específicos das instalações e operações, bem como exigências contratuais.
- Identificar e responder a impactos na saúde pública provocados pelas suas operações e utilização dos seus produtos e serviços.

Anticorrupção e Suborno

- Segundo a lei dos E.U.A. Contra Práticas de Corrupção no Estrangeiro e outras leis anticorrupção em vigor em países onde temos negócios, não é permitido oferecer “algo de valor” a membros do governo ou funcionários de empresas estatais, incluindo brindes e ofertas de hospitalidade.
- “Algo de valor” pode incluir subornos, brindes, presentes, convites para eventos, e mesmo contribuições para instituição de caridade indicada por um membro do governo.

Não Retaliação

- Devem adotar uma política de não retaliação que garanta aos trabalhadores falarem com pessoal da Trane Technologies sem temer qualquer retaliação por parte do Parceiro de Comercial.

Confidencialidade

- Devem manter a confidencialidade de todos os contratos e informações da Trane Technologies e seu clientes, incluindo mas não se limitando a preços e descontos de promoções, e todas as especificações de produtos de marcas da Trane Technologies.
- Devem respeitar a privacidade dos nossos clientes e não divulgar quaisquer informações relacionadas com os nossos clientes.

Conformidade no Comércio Global

- Nunca tentar enganar ou induzir a erro ou evitar de maneira imprópria ou ilegal o pagamento de tributos e taxas de importação, despesas alfandegárias, e nunca envolver-se em atividades que tenham por fim o não cumprimento de requisitos legais aplicáveis ao comércio internacionais.
- Saber com quem lidam e não envolver-se em ou facilitar negócios com entidades ou quaisquer outros indivíduos especificamente proibidos por determinação legal. Além disto, devem ter ciência de e atuar em conformidade com restrições relativas a transações com entidades e indivíduos de países sujeitos a embargos comerciais ou sanções econômicas impostas pelos Estados Unidos e outros países onde temos negócios.

Sistema de Gestão

- Adotar ou estabelecer um sistema de gestão em consonância com o conteúdo deste Código.
- Desenvolver um contínuo melhoramento nestas áreas.
- Exigir dos seus fornecedores, sub-contratados, revendedores/distribuidores/agentes, que cumpram o disposto neste Código de Conduta.

Compromisso da Trane Technologies para com Parceiros Comerciais

As relações da Trane Technologies com os seus Parceiros Comerciais devem estar pautadas na honestidade e lealdade. Guiamo-nos pelos seguintes princípios de comportamento:

- Não fazemos pagamentos a quaisquer funcionários de Parceiros Comerciais como forma de conseguir preços inferiores ou negócios adicionais.
- Não revelamos preços, tecnologia ou outras informações confidenciais de Parceiros Comerciais sem a prévia permissão por escrito destes.
- Não fazemos comentários falsos ou enganosos a terceiros acerca de Parceiros Comerciais ou seus produtos ou serviços.
- Exigimos dos nossos Parceiros Comerciais os mesmos níveis éticos e expectativas que exigimos em nossas operações e de nossos funcionários.



Resolver Problemas de Ética ou relacionados com o Código de Conduta

Os funcionários dos nossos Parceiros Comerciais são encorajados a resolver problemas internos de ética através dos canais apropriados de suas próprias empresas. No entanto, os Parceiros Comerciais devem imediatamente comunicar quaisquer violações a este Código ou comportamento não ético de um funcionário da Trane Technologies a um gestor da Trane Technologies ou, se tal não for possível, através da Linha Direta de Ética da Trane Technologies por meio da página de envio de relatório online. Accese o site da Linha Direta escaneando o QR code a seguir com o seu celular:



Exceto quando exigido por lei, as pessoas que comunicam este tipo de problemas podem pedir o anonimato. A Linha Direta de Ética da Trane Technologies envia todos os esforços para proteger a confidencialidade da informação que lhe é fornecida — exceto quando manter essa confidencialidade possa criar um risco significativo de saúde, segurança ou legal. A Linha Direta de Ética da Trane Technologies está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana.
